

→ La collection Management

→ A qui s'adresse cette collection e-learning ?

Les managers, et particulièrement les managers de proximité, jouent un rôle primordial à la fois pour accompagner l'organisation dans ses mutations, et pour mobiliser les employés dans le sens de la stratégie de l'entreprise.

Ainsi, ces modules de formation ont pour vocation de mettre à la disposition du manager des outils pratiques à tout moment en toute flexibilité.

→ Les objectifs pédagogiques :

Les modules de formation s'articulent autour de trois axes principaux :

- La gestion des personnes : le développement des compétences des collaborateurs, le leadership, la motivation et la communication,
- La gestion des projets, sa méthodologie et ses outils,
- L'organisation et l'accompagnement des mutations de l'entreprise, l'innovation, le changement et le management transversal.

→ Déroulement d'un module de formation :

Chaque module de formation :

- Immerge l'apprenant dans une ou plusieurs études de cas pour qu'il puisse s'approprier les notions à travers des situations professionnelles concrètes,
- Se termine par un quiz évaluant l'atteinte des objectifs pédagogiques,
- Comporte une fiche de synthèse téléchargeable au format pdf.

→ Les points forts de cette collection :

Les **contenus de formation** sont élaborés par des experts qui, en plus de leur propre expérience, se basent sur des ouvrages de référence, articles de recherche et articles de presse spécialisée.

Approche pédagogique : chaque module de formation combine des savoirs théoriques et des compétences comportementales, les notions sont présentées et évaluées sous des formes diverses et variées pour faciliter leur rétention par l'apprenant, chaque concept théorique est étayé par des exemples concrets et appliqué à travers des quiz jalonnant tout le parcours de formation.

Choix artistiques : un soin particulier est accordé aux graphiques utilisés, à la qualité des animations, au choix des personnages, des acteurs voix off et des dialogues afin que l'expérience d'apprentissage, en plus d'être instructive, soit agréable et passionnante.



Thématique

Titre du module

Faire progresser ses collaborateurs	Savoir mener une démarche compétence
	Développer les compétences à travers la formation
	Maîtriser l'art de la délégation
	Adopter la culture du feedback
	Développer la créativité de ses collaborateurs
Motiver ses collaborateurs	Coacher ses collaborateurs
	Les fondements de la motivation
	Savoir motiver ses collaborateurs
Développer son leadership	Motiver à travers le Management Par Objectifs
	Motiver à travers la rémunération
	Être manager aujourd'hui
	Maîtriser le management situationnel
Bâtir une équipe performante	Influencer sans autorité hiérarchique
	Faire adhérer ses collaborateurs au changement
	Gérer les conflits et désaccords
Bâtir une organisation performante	Favoriser la cohésion de son équipe
	Innover au sein de son entreprise
	Manager en transversal
Réussir ses projets	Organiser un projet de changement
	Savoir gérer un projet
	Maîtriser les outils de gestion de projet
Communiquer au sein de son équipe	Maîtriser les outils de résolution de problèmes
	Animer une réunion efficace
	Réussir ses entretiens d'évaluation
	Savoir communiquer avec ses collaborateurs

Chaque module de formation a une durée approximative de 90 minutes

Tous nos modules de formation sont compatibles SCORM